

1- Calcul du score égalité Femmes / Hommes du Centre Hospitalier Bertinot Juel

* Etablissement dont le budget est inférieur ou égal à 200 millions d'euros.

Index	Taux ou nombre	Points	Pondération
Indicateur 1	2,0	38	1
Indicateur 2	14,2	12	1
Indicateur 3	0,0	15	1
Indicateur 4			0
Note finale		65	/85
Note finale après proratisation		76	/100

Le C.H. Bertinot Juel atteint la cible pour 2024 (supérieur à 75 points)

2- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations

Cet indicateur complète l'index égalité professionnelle et concerne les établissements dont le budget est supérieur à 200 millions d'euros

	Sommes brutes en euros (hommes)	Sommes brutes en euros (femmes)	Nombre de Hommes bénéficiaires	Nombre de femmes bénéficiaires
Les dix plus hautes rémunérations en 2024	578 430 €	262 036 €	6	4

3- Description des actions mises en œuvre par le C.H. Bertinot Juel pour supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

- 1- Mesurer et analyser des écarts : calcul et publication de l'index de l'égalité professionnelle / identification des situations individuelles d'écarts
- 2- Garantir l'égalité dans le déroulement de la carrière et l'accès aux responsabilités : avancement équilibré / nominations équilibrées / mentorat et accompagnement
- 3- Favoriser l'articulation des temps de vie : préservation des droits à l'avancement / maintien du salaire et des avantages
- 4- Agir sur les pratiques R.H. et de l'encadrement : formation des acteurs R.H. et de l'encadrement / négociations d'accord